

# Belastingvoordelen en subsidieregelingen 2019

## Inhoud

1. Werkgevers .....	4
a. Subsidieregeling Praktijkleren .....	4
b. Subsidieregelingen brancheorganisaties .....	5
c. Loonkostenvoordelen (LKV) .....	5
2. Werknemers .....	6
a. Levenlanglerenkrediet .....	6
b. Studiekosten .....	8
c. Compensatieregeling oudere werknemers .....	8
d. No-riskpolis en No-riskverklaring .....	8
3. Verwijzingen .....	8

De informatie in dit document wordt aangeboden zonder enige vorm van garantie en of aanspraak op juistheid. Wij behouden ons het recht voor om de informatie te wijzigen of te verwijderen zonder enige voorafgaande mededeling. Zuyd Professional aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de werking van de hyperlinks en de geboden informatie op de websites waarnaar wij via deze hyperlinks verwijzen.

Datum	Auteur	Versie	Wijziging
01-10-2017	R. Henssen	2.0	Wijzigingen 2017
16-01-2019	R. Henssen	2.1	Wijzigingen 2018

## **Inleiding**

Als (nieuwe) werknemers naast hun werk een opleiding volgen dan kan de werkgever in aanmerking komen voor een (fiscale) stimuleringsmaatregel. Daarnaast verstrekken een aantal brancheorganisaties subsidies op bepaalde vormen van scholing en EVC-procedures. In deel 1 van dit document zijn een aantal regelingen en voorwaarden voor werkgevers opgenomen. Deze regelingen hebben betrekking op het scholen van werknemers of het in dienst nemen van mensen die werkloos zijn of dreigen te worden. In deel 2 komen de (fiscale) regelingen voor werknemers aan bod. Het kan dus voorkomen dat zowel in deel 1 als deel 2 dezelfde informatie is opgenomen. Het een en ander met dien verstande, dat de tekst geschreven is vanuit het oogpunt van de werkgever of de werknemer.

# 1. Werkgevers

## **a. Subsidieregeling Praktijkleren**

Met de Subsidieregeling praktijkleren die recente verlengd is tot en met 2023 stimuleert het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap werkgevers om praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aan te bieden. Dankzij deze regeling kunnen leerlingen, deelnemers, studenten of werknemers die een beroepsopleiding volgen, zich beter voorbereiden op de arbeidsmarkt en kunnen werkgevers beschikken over beter opgeleid personeel.

Wilt u praktijkleerplaatsen of werkleerplaatsen bieden? Dan kunt u daarvoor een subsidie aanvragen. U krijgt dan, gedurende de nominale duur van de opleiding, een tegemoetkoming van maximaal €2700,- in de kosten voor de begeleiding van een leerling of student. Of een tegemoetkoming in de loonkosten of begeleidingskosten van een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding. (RVO, 2019)

### **Wanneer komt u in aanmerking?**

U biedt een leerplaats aan voor een van de volgende categorieën:

- Vmbo: studenten die een leerwerktraject in de basisberoepsgerichte leerweg volgen;
- Mbo: studenten die deelnemen aan een beroepsbegeleidende leerweg;
- Hbo: studenten die een duale of deeltijdopleiding volgen die binnen de sectoren techniek, gezondheidszorg, gedrag en maatschappij, of landbouw en natuurlijke omgeving valt;
- Promovendi die een promotieonderzoek doen onder begeleiding van een universiteit of instituut van de KNAW of NWO;
- Technologische ontwerpers in opleiding die werken aan een ontwerpdracht onder begeleiding van een universiteit.
- Vso: Leerlingen die in het laatste schooljaar van het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) zitten en onderwijs volgen in het arbeidsmarktgerichte uitstroomprofiel of in een leer-werktraject in het uitstroomprofiel vervolgonderwijs.
- Pro: Leerlingen die in het laatste schooljaar van het Praktijkonderwijs (PRO) zitten.
- Entree in het vmbo: Leerlingen die een basisberoepsgerichte leerweg in het voortgezet onderwijs volgen die is ingericht als entreeopleiding en wordt verzorgd als beroepsbegeleidende leerweg.

### **Hoe kunt u aanvragen?**

De subsidieaanvraag dient u in na afloop van de begeleiding aan het einde van het school-, studiejaar bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ([www.rvo.nl](http://www.rvo.nl)). via het [eLoket](#). Kijk op <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren> voor meer informatie over deze regeling.

**LET OP:** Voor het aanvragen van deze subsidieregeling heeft u een eHerkenning nodig. Voor meer informatie over het aanvragen van zo'n eHerkenning zie: [eHerkenning aanvragen](#). (De aanvraag voor zo'n eHerkenning neemt 2 tot 7 dagen in beslag.)

### **Hoe wordt het subsidiebedrag berekend?**

Het subsidiebedrag wordt, per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats, berekend aan de hand van het beschikbare bedrag voor een categorie gedeeld door het aantal gerealiseerde praktijk- of werkleerplaatsen dat in aanmerking komt voor subsidie binnen die categorie.

## **b. Subsidierelingen brancheorganisaties**

Diverse brancheorganisaties hebben Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O fonds) opgezet. Als u gebruik wil maken van een dergelijk fonds kunt u het beste contact opnemen met uw eigen brancheorganisatie. Naast de O&O fondsen kennen een aantal branches ook sectorplannen waarin opties voor scholing zijn opgenomen. Via de onderstaande link krijgt u een overzicht van de branches:

<http://www.opleidingenberoep.nl/ts/ob/about.php?item=werkgevers&subs=4&subitem=3>

## **c. Loonkostenvoordelen (LKV)**

De LKV bestaat sinds 1 januari 2018 in en vervangt de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer. Er 4 loonkostenvoordelen. (Loonkostenvoordelen, 2019)

Dat zijn:

- LKV oudere werknemer (56+)
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

### **Hoe hoog zijn de loonkostenvoordelen per 1 januari 2019?**

Heeft u voor een werknemer recht op één van de loonkostenvoordelen? Dan krijgt u een bedrag per verloond uur. Dat bedrag is niet voor alle loonkostenvoordelen gelijk. Hoeveel loonkostenvoordeel u krijgt is afhankelijk van het aantal verloonde uren dat de werknemer heeft en om welk loonkostenvoordeel het gaat.

Loonkostenvoordeel	Bedrag per verloond uur	Maximum-bedrag per jaar	Aantal jaren dat u het LKV voor dezelfde werknemer mag aanvragen
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000, -	3
Arbeitsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000, -	3
Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€1,01	€ 2.000, -	3
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000, -	1

Om een idee te krijgen van uw recht op het LKV, kunt u de Premiekortingen Calculator gebruiken van de digitale overheid via [regelhulpenvoorbedrijven.nl](http://regelhulpenvoorbedrijven.nl). Meer uitleg over hoe het LKV berekend wordt, vindt u in de [Toelichting UWV rekenregels Wtl](#) .

## 2. Werknemers

In dit deel komen de (fiscale) regelingen voor werknemers aan bod. Het betreft regelingen die u kunnen helpen als u naast uw werk een opleiding wil gaan volgen. Daarnaast worden een aantal regelingen beschreven waarmee u zichzelf wellicht interessanter kunt maken voor een potentiële nieuwe werkgever. Wilt u een opleiding volgen maar weet niet of het beroep dat u met deze opleiding zou kunnen uitoefenen voldoende kansen op een baan geeft? Kijk dan eens op [deze pagina](#). Hier heeft het UWV in beeld gebracht waar de beste kansen liggen.

### **a. Levenlanglerenkrediet**

U wilt een opleiding gaan volgen, maar heeft geen recht meer op reguliere studiefinanciering (lening, aanvullende beurs en reisproduct)? Vanaf het studiejaar 2017-2018 kunt u onder bepaalde voorwaarden toch geld lenen om het collegegeld of lesgeld te betalen. (Duo Levenlangleren krediet, 2019)

#### **Voorwaarden**

- Er is sprake van een voltijd-, deeltijd- of duale opleiding aan hbo of universiteit. Of een voltijdse bol-opleiding aan het mbo. Het moet gaan om een opleiding:
  - in Nederland
  - die erkend is door de Nederlandse overheid.
- U bent Nederlander of heeft een verblijfsvergunning type II, III, IV of V. Ook EU/[EER-burgers](#) en Zwitsers kunnen levenlanglerenkrediet krijgen. Hebt u een verblijfsvergunning type I? Vul dan de [voorwaardenhulp](#) in om te bepalen of u recht hebt.
- U heeft geen recht (meer) op reguliere studiefinanciering.
- U bent 30 jaar of ouder. Jonger dan 30? Dan is het krediet alleen mogelijk in een van de volgende 2 situaties:
  - U heeft een diploma voor een hbo-bachelor of een universitaire master en gaat nu een 2e opleiding doen aan hbo of universiteit.
  - U gaat een deeltijdopleiding doen aan hbo of universiteit.
- Op het moment dat het krediet ingaat, bent u jonger dan 55 jaar.
- Het collegegeld of lesgeld wordt niet volledig vergoed door een andere instantie of persoon, bijvoorbeeld de werkgever of ouders.

Wordt het collegegeld of lesgeld gedeeltelijk door een derde betaald? Dan kan het levenlanglerenkrediet aangevraagd worden voor het resterende deel.

#### **Hoelang kan geleend worden?**

Dit kan gedurende de duur van de opleiding. Voor de meeste opleidingen is dit 4 jaar. Doet u een deeltijdopleiding aan hbo of universiteit, dan krijgt u 1 jaar extra.

#### **Hoeveel kan geleend worden?**

Per jaar kan het bedrag geleend worden dat aan collegegeld of lesgeld betaald moet worden. Hiervoor geldt een maximum van € 10.300,20 per jaar voor hbo en universiteit en € 5.775,- voor mbo. Bij een bedrag hoger dan € 2.060,- (hbo en universiteit) of € 1.155,- (mbo) moet een verklaring van de onderwijsinstelling meegestuurd worden. Uit die verklaring moet blijken hoeveel het collegegeld of lesgeld is. Deze verklaring kan [hier](#) gedownload worden.

### ***Hoe verloopt de uitbetaling?***

Het levenlanglerenkrediet wordt aan het eind van elke maand uitbetaald. U ontvangt dan maandelijks 1/12 deel van het collegegeld of lesgeld dat u moet betalen.

Doet u een opleiding aan de Open Universiteit? Dan wordt het aantal maandelijks termijnen bepaald door het aantal studiepunten (ECTS) per onderwijseenheid te delen door 5. Volgt u bijvoorbeeld een onderwijseenheid van 15 ECTS, dan ontvangt u het levenlanglerenkrediet in 3 maandelijks termijnen.

### ***Terugbetalen levenlanglerenkrediet***

Als het recht op het levenlanglerenkrediet stopt, begint u het daaropvolgende jaar met terugbetalen. Wanneer de aflossing precies start, hangt af van de uitschrijfdatum bij de opleiding.

### ***Hoelang terugbetalen?***

Na afloop van de studie heeft u 15 jaar de tijd om de lening, inclusief rente, af te lossen. De rente, voor 2018 en 2019 is dit 0%, staat telkens voor 5 jaar vast. De hoogte van het maandelijks terug te betalen bedrag is afhankelijk van uw inkomen.

### ***Wat is de hoogte van het terug te betalen bedrag?***

Hoeveel u per maand moet terugbetalen, hangt af van de hoogte van uw schuld en de rente. Daarnaast berekent DUO hoeveel u kunt terugbetalen aan de hand van uw verzamelinkomen. Hierdoor kan uw maandbedrag lager worden, maar niet hoger.

Een deel van uw (gezamenlijk) verzamelinkomen telt niet mee bij de berekening (vrijgesteld bedrag). Van het inkomen dat overblijft, moet u jaarlijks 12% aflossen op uw schuld. Dit gebeurt in 12 maandelijks termijnen. Na 15 jaar wordt een eventuele restschuld kwijtgescholden.

Hebt u geen kinderen, dan telt € 16.597,- van uw inkomen niet mee. Voor gezinnen en alleenstaande ouders is dit € 23.710,-.

### ***Is er al een studieschuld?***

Heeft u al een studieschuld bij DUO? Dan wordt het levenlanglerenkrediet daar niet bij opgeteld, omdat de terugbetalingsregels voor beide regelingen anders zijn. Dit heeft echter niet tot gevolg dat u 2 maandbedragen moet betalen.

DUO berekent eerst voor beide schulden apart de draagkracht. Vervolgens gebruikt DUO de hoogste draagkracht om het maandbedrag te bepalen. Dat maandbedrag wordt dan gebruikt voor de aflossing van beide schulden.

### ***Hoe kan het krediet aangevraagd worden?***

Het levenlanglerenkrediet kunt u aanvragen via DUO door [hier](#) te klikken. Om in te loggen heeft u wel een [DigiD met sms-controle](#) nodig.

**LET OP:** Vraag het krediet aan voordat uw opleiding start. Anders loopt u geld mis. U krijgt namelijk geen krediet over verstreken maanden.

## **b. Studiekosten**

Werknemers die in een schooljaar een opleiding, een EVC procedure doorlopen of een studie voor hun (toekomstige) beroep volgen kunnen de uitgaven hiervoor aftrekken als persoonsgebonden aftrek. Voor meer informatie over de aftrek zie: <http://www.belastingdienst.nl/> (Belastingdienst, 2019)

### **Voorwaarden**

- U of uw fiscale partner maken de kosten voor uw studie of die van uw fiscale partner. De kosten voor de studie van uw kind zijn niet aftrekbaar;
- De opleiding of studie is gericht op uw beroep of toekomstige beroep;
- Er is sprake van een leertraject. Hierbij doet u kennis op onder begeleiding of toezicht;
- Uw totale kosten min eventuele vergoedingen zijn hoger dan de drempel van € 250, -;
- Het bedrag dat u mag aftrekken als studiekosten en andere scholingsuitgaven na vermindering van de drempel en de eventueel ontvangen vergoedingen van uw werkgever, is maximaal € 15.000, -

### **Welke kosten zijn aftrekbaar?**

- lesgeld, collegegeld of instellingscollegegeld;
- de kosten van een EVC-procedure met een ervaringscertificaat uitgevoerd door een EVC-Aanbieder die erkend is via een aanwijzing van het Nationaal Kenniscentrum EVC en met de betreffende standaarden geregistreerd is in het register ([EVC aanbieders, 2019](#))
- kosten voor studieboeken of vakliteratuur;
- afschrijving van duurzame goederen (dit zijn goederen die een aantal jaren meegaan)

## **c. Compensatieregeling oudere werknemers**

Bent u geboren voor 8 juli 1954 en heeft u ten minste 52 weken onafgebroken een WW-uitkering ontvangen? Dan kan een nieuwe werkgever gebruikmaken van de compensatieregeling oudere werknemers. Dat betekent dat u in de eerste 5 jaar van uw dienstverband een Ziektewet-uitkering krijgt als u onverhoopt weer ziek zou worden. Voorwaarde is dat u op of na 8 juli 2009 bij uw werkgever in dienst bent gekomen. (UWV, 2019)

## **d. No-riskpolis en No-riskverklaring**

Heeft u een handicap, bent u ziek of was u ziek, bent u langdurig werkloos of bent u opgenomen in het doelgroepregister? Dan kan voor u de no-riskpolis gelden als u weer gaat werken. Dat betekent dat UWV uw werkgever een Ziektewet-uitkering betaald als u (weer) ziek zou worden. Uw werkgever hoeft dan een groot deel van uw loon niet zelf te betalen. De no-riskpolis geldt maximaal 5 jaar. Als u Wajong heeft (gehad) of een WSW-indicatie heeft, dan geldt de no-riskpolis zolang u werkt. Voor meer informatie en het aanvragen over deze No-riskpolis kunt de werkgever kijken op: [no-riskpolis-en-no-riskverklaring](#). (UWV, 2019)

## **3. Verwijzingen**

(2019, 1 16). Opgehaald van Belastingdienst: <https://www.belastingdienst.nl/>

(2019, 1 16). Opgehaald van UWV: <https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/compensatieregeling-oudere-werknemers>

(2019, 1 16). Opgehaald van RVO: <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren>



(2019, 1 16). Opgehaald van EVC aanbieders: <https://www.ervaringscertificaat.nl/evc/aanbieders>

*Duo Levenlangleren krediet.* (2019, 1 16). Opgehaald van DUO:

<https://www.duo.nl/particulier/levenlanglerenkrediet.jsp>

*Loonkostenvoordelen.* (2019, 1 16). Opgehaald van UWV: <https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv/detail/wat-moet-ik-doen-om-lkv-te-krijgen>